

CURRICULUM VITAE

(compilato in formato europeo)



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

CONTI ELENA

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Marzo 2015 – in corso
Anci Toscana

Associazione dei Comuni Toscani
Dipendente a tempo indeterminato inquadrata CCNL Enti Locali
Coordina Ufficio progetti a valere su risorse Europee - Coordina il gruppo di lavoro che si occupa di progettazione, gestione, monitoraggio, rendicontazione di progetti a valere su risorse a gestione diretta e indiretta UE. Nel ruolo si occupa direttamente della progettazione e della gestione in qualità di project manager dei progetti a maggiore complessità e impatto (nelle pagine successive si inquadra l'esperienza quale PM). Fino al settembre 2016 ricopre anche l'incarico di Direttore dell'Agenzia Formativa Anci Toscana

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Settembre 2019 – in corso
Comune di Vinci (FI)

Pubblica Amministrazione Locale
Nucleo d di valutazione
Svolge le funzioni affidate dalla normativa di riferimento agli organismi di valutazione degli Enti Locali, con particolare riferimento al monitoraggio e alla valutazione della performance dell'Ente, alla valutazione dei responsabili apicali della struttura, al monitoraggio degli adempimenti in materia di "Amministrazione trasparente"

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Giugno 2015 – giugno 2019
Comune di San Giuliano Terme (PI)

Pubblica Amministrazione Locale
Presidente Organismo interno di valutazione (OIV)
Svolge le funzioni affidate dalla normativa di riferimento agli organismi di valutazione degli Enti Locali, con particolare riferimento al monitoraggio e alla valutazione della performance dell'Ente, alla valutazione dei responsabili apicali della struttura, al monitoraggio degli adempimenti in materia di "Amministrazione trasparente"

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Gennaio 2013 – Febbraio 2015
Anci Toscana

Associazione dei Comuni Toscani
Dipendente a tempo determinato inquadrato livello Quadro del CCNL Commercio

- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

per Aziende del terziario e dei servizi

Responsabile Area Formazione e Produzione - Cura la parte scientifica dell'area formazione e di iniziative progettuali vari orientate a fornire servizi innovativi per i Comuni - Direttore Agenzia Formativa Anci Toscana (dal dicembre 2012 al settembre 2016)

Aprile 2009 – Dicembre 2012

Anci Toscana

Associazione dei Comuni Toscani

Collaborazione a progetto -

Responsabile Area Formazione e Produzione - Cura la parte scientifica dell'area formazione e di iniziative progettuali vari orientate a fornire servizi innovativi per i Comuni

Marzo 2009 – Giugno 2009

Comune di Monreale (PA)

Pubblica Amministrazione Locale

Componente del Nucleo di Valutazione

Si occupa di implementazione dei sistemi di valutazione della prestazione e del risultato presenti nell'Ente, della impostazione dei sistemi di controllo dell'attività, della valutazione delle prestazioni del personale responsabile delle strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente. Si occupa di consulenza per la programmazione strategica e gestionale dell'Ente

Settembre 2005 – Febbraio 2009

Comune di Monreale (PA)

Pubblica Amministrazione Locale

Direttore Generale (inquadrate con CCNL Dirigenti Enti Locali)

Sovrintende alla gestione dell'Ente, perseguendone i livelli ottimali di efficacia ed efficienza, coordina l'attività dei dirigenti dell'Ente che nell'esercizio delle funzioni loro assegnate rispondono al Direttore Generale. Predisporre e propone all'approvazione degli organi preposti i principali atti di pianificazione strategica e programmazione gestionale dell'Ente e i principali strumenti di organizzazione generale. Intrattiene le relazioni con le OO.SS. per la contrattazione decentrata integrativa e si occupa del coordinamento generale del personale (c.a. 350 risorse umane)

Gennaio 2005 – Giugno 2009

Comune di Sesto Fiorentino (FI)

Pubblica Amministrazione Locale

Componente del Nucleo di Valutazione

Si occupa di implementazione dei sistemi di valutazione della prestazione e del risultato presenti nell'Ente, della impostazione dei sistemi di controllo dell'attività, della valutazione delle prestazioni del personale responsabile delle strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente. Si occupa di consulenza per la pianificazione strategica e programmazione gestionale dell'Ente

Dicembre 2001 – Dicembre 2008

CERISDI Centro Ricerche e Studi Direzionali (PA)

Sono soci del Cerisdi Fondazione Banco di Sicilia, IRCAC, Provincia di Palermo, Provincia di Agrigento, Ente Fiera del Mediterraneo, Formez, Comune di Palermo

• Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego
• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)
• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego

ed altri

Docente

Le principali aree di docenza riguardano: organizzazione e gestione del personale dipendente e dirigente degli Enti Locali, metodologie e tecniche per la pianificazione e programmazione, la pianificazione strategica per gli Enti Locali, il bilancio sociale, il project management, processi di innovazione per gli Enti Locali, il sistema dei controlli interni per la pubblica amministrazione, metodologie e tecniche per il controllo di gestione e per il controllo strategico, il procedimento amministrativo con particolare riferimento alla semplificazione amministrativa.

I principali interventi formativi cui si è partecipato hanno riguardato:

Responsabili dei Servizi del Comune di Cefalù

Piano di formazione triennale dei quadri del Comune di Palermo (area formazione manageriale)

Dipendenti della Regione Siciliana – Il Cambiamento dell'organizzazione pubblica: l'Amministrazione Regionale

Dicembre 2007

Comuni di Borgetto, Cinisi, Montelepre, Partinico, Trappeto

Pubblica Amministrazione Locale

Variante progettazione esecutiva e collaudo progetto integrato "R.I.P.C. – Rete Integrata portali comunali" in ambito POR Sicilia, Misura 6.05 "Reti e servizi per la Società dell'informazione"

Verifica dell'attività svolta dalle aziende incaricate della realizzazione del portale intercomunale, adeguamento della progettazione esecutiva alle rinnovate esigenze dei Comuni coinvolti e definitivo collaudo del portale

Gennaio 2003 – Giugno 2005

Servizi Comunali Integrati RSU spa

Società per azioni a totale partecipazione pubblica che si occupa di gestione integrata dei rifiuti nel territorio dell'Ambito PA 1 coincidente con il territorio dei Comuni di Partinico, Balestrate, Borgetto, Capaci, Carini, Cinisi, Giardinello, Isola delle Femmine, Montelepre, Terrasini, Torretta, Trappeto. Oltre a questi Comuni la Società è partecipata dalla Provincia di Palermo

Presidente

Ha la rappresentanza legale della società di fronte a qualunque autorità giudiziaria e amministrativa, di fronte ai terzi, nonché la firma sociale, sovrintende al regolare andamento della società, riferisce all'Assemblea dei Soci sull'andamento della gestione aziendale segnatamente in ordine alla realizzazione degli indirizzi programmatici stabiliti dall'Assemblea stessa e ove necessario ne sollecita l'emanazione, promuove le iniziative volte ad assicurare una integrazione dell'attività aziendale con le realtà sociali, economiche e culturali delle comunità locali, adotta, sotto la sua responsabilità, in casi di necessità ed urgenza insorti posteriormente all'ultima seduta, i provvedimenti di competenza del Consiglio di Amministrazione. Essendo la Società di nuova costituzione, il Presidente ha direttamente curato l'attività finalizzata allo start up operativo della stessa, attraverso la predisposizione del piano industriale di gestione.

Gennaio 2004

Comuni di Borgetto, Cinisi, Montelepre, Partinico, Trappeto

Pubblica Amministrazione Locale

Progettazione preliminare per partecipazione Avviso Pubblico su POR Sicilia, Misura 6.05 "Reti e servizi per la Società dell'informazione", Azione 3 "Front office

- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

e servizi di e-government per cittadini e imprese” intervento 8 “Sportelli unici telematici” ed intervento 10 “Creazione reti civiche” - Il progetto è stato finanziato

In risposta all’Avviso pubblico n. 1 del 4 settembre 2003 “Modalità e termini per la richiesta di finanziamenti di progetti attuativi della Misura 6.05” predisposizione e presentazione del progetto comune “R.I.P.C. – Rete Integrata portali comunali”

Gennaio 2002 – Maggio 2005

Comune di Partinico (PA)

Pubblica Amministrazione Locale

Direttore Generale (inquadrate con CCNL Dirigenti Enti Locali)

Sovrintende alla gestione dell’Ente, perseguendone i livelli ottimali di efficacia ed efficienza, coordina l’attività dei dirigenti dell’Ente che nell’esercizio delle funzioni loro assegnate rispondono al Direttore Generale. Predisporre e proporre all’approvazione degli organi preposti i principali atti di pianificazione strategica e programmazione gestionale dell’Ente e i principali strumenti di organizzazione generale. Intrattiene le relazioni con le OO.SS. per la contrattazione decentrata integrativa e si occupa del coordinamento generale del personale (c.a 600 risorse umane).

Gennaio 2002 – Maggio 2004

Comune di Fiesole (FI)

Pubblica Amministrazione Locale

Componente del Nucleo di Valutazione

Si occupa della valutazione delle prestazioni del personale responsabile delle strutture organizzative di massima dimensione dell’Ente

Gennaio 2000 – Dicembre 2001

Comune di Fiesole (FI)

Pubblica Amministrazione Locale

Direttore Generale (inquadrate con CCNL Dirigenti Enti Locali)

Sovrintende alla gestione dell’Ente, perseguendone i livelli ottimali di efficacia ed efficienza, coordina l’attività dei dirigenti dell’Ente che nell’esercizio delle funzioni loro assegnate rispondono al Direttore Generale. Predisporre e proporre all’approvazione degli organi preposti i principali atti di pianificazione strategica e programmazione gestionale dell’Ente e i principali strumenti di organizzazione generale. Intrattiene le relazioni con le OO.SS. per la contrattazione decentrata integrativa e si occupa del coordinamento generale del personale (c.a. 120 risorse umane).

Novembre 2001 – Dicembre 2002

Comunità Montana del Sulcis Iglesiente - Sardegna

Pubblica Amministrazione Locale

Componente del Nucleo di Valutazione Associato fra tutti i Comuni facenti parte della Comunità Montana

Si occupa della valutazione delle prestazioni del personale della Comunità Montana e dei Comuni facenti parte della stessa

Giugno 2001 – Dicembre 2002

Comune di Baucina (PA)

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Pubblica Amministrazione Locale
 Componente del Nucleo di Valutazione
 Si occupa della valutazione delle prestazioni dei Responsabili dei Servizi

Aprile 2001 – Dicembre 2001

Consiel Enti Locali

Società di consulenza e formazione per gli Enti Locali
 Consulente Senior - Docente
 Attività di consulenza per i Comuni di San Vito Lo Capo, Custonaci, Buseto Palizzolo per l'attivazione dello Sportello Unico per le Imprese finanziato nell'ambito del progetto RAP 100 del Formez.
 Attività docenza nell'ambito del corso di formazione per i dipendenti del Comune di Firenze - Area Economico Finanziaria.

Febbraio 2001 – Luglio 2001

Comune di Bagno a Ripoli (FI)

Pubblica Amministrazione Locale
 Consulente
 Progettazione e realizzazione del servizio legale e del servizio statistica associato fra i Comuni di Bagno a Ripoli, Fiesole e Pontassieve (Città delle Colline)

Gennaio 2000 – Dicembre 2001

Enti pubblici vari, associazioni

Varie
 Consulente, docente, relatrice, membro di commissioni
 Membro della commissione di concorso del Comune di Bagno a Ripoli per il reclutamento di Assistenti Amministrativi.
 Relatrice al seminario "Il nuovo contratto di lavoro degli Enti Locali" al Salone delle Autonomie Locali dal 2 al 5 ottobre 2001 a Firenze.
 Cura (organizzazione, analisi e presentazione) per l'ANCI Toscana della ricerca "La via Toscana all'innovazione" -Indagine sull'introduzione del direttore generale nei Comuni Toscani.
 Relatrice al XXI Forum sulle politiche di bilancio degli Enti Locali del CNEL.

Luglio 2000 – Dicembre 2001

Comune di Partinico (PA)

Pubblica Amministrazione Locale
 Presidente del Nucleo di Valutazione
 Si occupa di implementazione dei sistemi di valutazione della prestazione e del risultato presenti nell'Ente, della impostazione dei sistemi di controllo di gestione, della valutazione delle prestazioni del personale responsabile delle strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente. Si occupa di consulenza per la programmazione gestionale dell'Ente.

Gennaio 1998 – Marzo 2001

Consiel Enti Locali

Società di consulenza e formazione per gli Enti Locali
 Dipendente (tempo pieno da gennaio 1998 a dicembre 1999, part-time da gennaio

- Principali mansioni e responsabilità

2000 a marzo 2001)

Operativa nella divisione Enti Locali della società; fa attività di consulenza, assistenza e formazione direttamente agli Enti, con particolare riferimento alle tematiche dello sviluppo manageriale. Fra i principali progetti seguiti direttamente:

REGIONE SICILIANA: progettazione e organizzazione didattica della Formazione a Distanza per il personale di 126 Comuni delle zone interne; predisposizione di alcuni ipertesti.

COMUNE DI PARTINICO (PA): assistenza per la riorganizzazione dell'Ente e per l'introduzione del Controllo di Gestione

PROVINCIA DI PALERMO: progettazione e coordinamento intervento di formazione su 80 Comuni della Provincia per l'introduzione dell'Euro nei sistemi contabili degli Enti Locali

CONFERENZA METROPOLITANA FIORENTINA: assistenza e formazione per l'introduzione coordinata del Nuovo Ordinamento Professionale e l'elaborazione dei nuovi sistemi di valutazione su 31 Comuni della Provincia di Firenze

MINISTERO DELLE FINANZE: progettazione intervento formativo e materiali didattici per personale del Dipartimento delle Entrate, del Territorio e delle Dogane sulle innovazioni relative all'introduzione dell'Euro

MEMBRO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEI COMUNI : Borgo a Mozzano (LU), Villa Basilica (LU), Minucciano (LU), Montecarlo (LU) aderenti al Progetto Nucleo di Valutazione Integrato della Garfagnana - Rapolano (SI), Castellina in Chianti (SI), Catelnuovo Berardenga (SI), Gaiole in Chianti (SI), Radda in Chianti (SI) aderenti al Progetto Nucleo di Valutazione Integrato del Chianti – Serrenti (CA), Uta (CA), Sestu (CA), Donori (CA), Barrali (CA), San Gavino (CA) aderenti al progetto Nucleo di Valutazione Integrato della provincia di Cagliari

ESPERIENZA LAVORATIVA IN QUALITÀ DI PROJECT MANAGER E ALTRI RUOLI SU PROGETTO

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>Ottobre 2018 – in corso</p> <p>Anci Toscana</p> <p>Associazione dei Comuni Toscani</p> <p>Responsabile progetto - SAVOIR FAIRE – FAMI 2014-2020</p> <p>Coordina il progetto capofilato da Anci Toscana. Il progetto ha lo scopo di contribuire alla lotta contro la discriminazione verso i migranti e rifugiati, sostenendo il riconoscimento dei loro diritti di cittadinanza, promuovendo la convivenza tra comunità riceventi e comunità di migranti e considerando la formazione ed il lavoro come elementi indispensabili per la promozione della coesione sociale e dei processi di integrazione</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>Ottobre 2018 – in corso</p> <p>Anci Toscana</p> <p>Associazione dei Comuni Toscani</p> <p>Responsabile progetto - TEAMS – FAMI 2014-2020</p> <p>Coordina il progetto (capofilato da Regione Toscana) per Anci Toscana. Il progetto si propone di qualificare il sistema dei servizi per l'inclusione sociale sul territorio, promuovendone la loro interazione, al fine di sostenere un processo di sviluppo delle pari opportunità e dell'integrazione a favore dei cittadini di Paesi Terzi regolarmente soggiornanti in Toscana, nonché di favorire e promuovere l'accesso ai servizi per l'integrazione e sostenere lo sviluppo della partecipazione dei cittadini di paesi terzi a progetti di inserimento sociale e cittadinanza attiva</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) | <p>Febbraio 2017 – in corso</p> |

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Anci Toscana</p> <p>Associazione dei Comuni Toscani</p> <p>Responsabile progetto – MITOMED+ – PO Interreg Mediterranean 2014-2020</p> <p>Coordina il progetto (capofilato da Regione Toscana) per Anci Toscana. Il progetto è finalizzato a migliorare le politiche pubbliche per lo sviluppo di un turismo costiero e marittimo sostenibile attraverso il confronto di buone pratiche e la realizzazione di una piattaforma di indicatori comune per monitorare gli impatti socio economici dei driver di sviluppo turistico individuati dalle destinazioni.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Febbraio 2017 – in corso</p> <p>Anci Toscana</p> <p>Associazione dei Comuni Toscani</p> <p>Project Manager – ADAPT Assistere l'adattamento nei sistemi urbani – PO Interreg Trasfrontaliero Marittimo Italia Francia 2014-2020 (coordinatore Anci Toscana)</p> <p>Attività del PM. Il progetto è finalizzato a realizzare un piano di azione di livello transfrontaliero per l'adattamento dei sistemi urbani al cambiamento climatico e ha realizzare infrastrutture pubbliche quali iniziative pilota (pavimentazioni drenanti e similari)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Febbraio 2017 – in corso</p> <p>Anci Toscana</p> <p>Associazione dei Comuni Toscani</p> <p>Responsabile progetto – PROTERINA 3 EVOLUTION – PO Interreg Trasfrontaliero Marittimo Italia Francia 2014-2020</p> <p>Coordina il progetto (capofilato da Fondazione CIMA) per Anci Toscana Il progetto è finalizzato a realizzare un piano di azione di livello transfrontaliero per la prevenzione del rischio alluvionale e per la preparazione alla gestione dello stesso. Anci Toscana realizza strumenti di comunicazione delle allerte alla cittadinanza.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Gennaio 2017 – in corso</p> <p>Anci Toscana</p> <p>Associazione dei Comuni Toscani</p> <p>Responsabile progetto – INTENSE – PO Interreg Trasfrontaliero Marittimo Italia Francia 2014-2020</p> <p>Coordina il progetto (capofilato da Regione Toscana) per Anci Toscana Il progetto è finalizzato a realizzare itinerari turistici sostenibili e interventi di mobilità lenta. In particolare il progetto realizza il piano di azioni per il completamento della Ciclovia Tirrenica e alcuni interventi infrastrutturali sperimentali.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Novembre 2016 – Marzo 2018</p> <p>Anci Toscana</p> <p>Associazione dei Comuni Toscani</p> <p>Project Manager - #IONONDISCRIMINO – FAMI 2014-2020 (coordinatore Anci Toscana)</p> <p>Attività del PM. Il progetto è finalizzato a prevenire e gestire fenomeni di discriminazione etnico razziale nei confronti di cittadini paesi terzi in Toscana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Maggio 2014 – Giugno 2015</p> <p>Anci Toscana</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Associazione dei Comuni Toscani Responsabile monitoraggio – SERTO - Progetto FEI 2007-2013 Supervisione e produzione di documenti di monitoraggio, interim assessment e final assessment del progetto SERTO, finalizzato alla facilitazione e realizzazione di percorsi di avvicinamento dei cittadini di Paesi terzi alla globalità dei servizi offerti dalla pubblica amministrazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Gennaio 2014 – in corso Anci Toscana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Associazione dei Comuni Toscani Project Manager – UCATNW – PO IFM 07-13 Project manager di UCATNW, progetto finalizzato alla costruzione di una piattaforma condivisa di servizi che permetta alle istituzioni transfrontaliere di condividere informazioni per consolidare la comunanza gestionale e di obiettivi.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Febbraio 2013 – Luglio 2015 Anci Toscana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Associazione dei Comuni Toscani Responsabile formazione – IPARTICIPATE – Progetto FEI 2007-2013 Progettazione e organizzazione di moduli e materiali formativi per migliorare il livello di partecipazione democratica a livello locale e l'inclusione nei processi decisionali dei cittadini di Paesi terzi.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Settembre 2010 – Dicembre 2015 Anci Toscana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Associazione dei Comuni Toscani Project manager - PORTI - Progetto Strategico PO Tranfrontaliero Marittimo Coordinamento generale del progetto nel quale Anci Toscana capofila l'azione di sistema e partecipa in ognuno dei sottoprogetti</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Febbraio 2010 – Settembre 2012 Anci Toscana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Associazione dei Comuni Toscani Project manager UNIONE COMUNI ALTO TIRRENO - UCAT Progetto PO Tranfrontaliero Marittimo Coordinamento generale del progetto di cui Anci Toscana è capofila</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>1997 Centro di Formazione Professionale “Capo di Mondo” (FI) Gestione informatizzata dell'azienda Diploma di specializzazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>1996 Università degli Studi di Firenze - Facoltà di Scienze Matematiche Fisiche e Naturali</p>

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Matematica combinatorica

Laurea in Matematica

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRA LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Eccellente

Buono

Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

In considerazione dell'esperienza maturata e della personale attitudine, si è sviluppata una naturale propensione alla leadership di gruppi di lavoro all'interno dei quali si opera quale coach della squadra, valorizzando le capacità e le competenze dei singoli, motivando il gruppo e esplicitando i conflitti latenti affinché si eliminino le criticità connesse alla mancanza di comunicazione, ostacoli per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e comuni. Al contempo, si è sviluppata una spiccata capacità di mediazione degli interessi in gioco, maturata soprattutto attraverso le numerose esperienze di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali. L'azione di mediazione viene condotta individuando obiettivi comuni e consolidando l'accordo sugli stessi, al fine di ridurre, fino ad eliminare, gli elementi di conflitto fra le parti. Si possiede una naturale propensione all'ascolto che coniugata con capacità empatica pone gli interlocutori in un atteggiamento positivo propedeutico all'ottenimento dei risultati che ci si propone. La personale leadership viene riconosciuta dai collaborati anche in relazione alla capacità decisionale e alla capacità di assunzione diretta di responsabilità. Si possiede una spiccata propensione al problem setting e al problem solving.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Attraverso la diretta esperienza, maturata soprattutto nella direzione generale e nel coordinamento di Enti di rilevante dimensione (Comune di Partinico - c.a 600 risorse umane, Comune di Monreale c.a 380 risorse umane), si è sviluppata una forte capacità di organizzazione di risorse umane finalizzata al raggiungimento degli obiettivi nel rispetto dei vincoli temporali e finanziari. Accanto alle risorse umane, si è sviluppata la capacità di razionalizzazione riorganizzazione di procedure nell'ottica della semplificazione e della riduzione dei costi. Si utilizzano e si diffondono nell'organizzazione le tecniche del business process reengineering. Si possiede capacità di pianificazione strategica a supporto dei livelli di indirizzo e direzione dell'organizzazione nella logica della costruzione e della gestione di sistemi di governance. Capacità di programmazione gestionale e budgeting finalizzata alla realizzazione degli obiettivi dell'organizzazione. Si utilizzano e si diffondono nell'organizzazione le tecniche del project management. Capacità di sviluppo strategie e tattiche.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Competenze normative e gestionali relative all'applicazione del Codice dei Contratti con particolare riferimento all'acquisizione dei beni e servizi. Competenze normative e gestionali relativamente ai rapporti di lavoro dipendente e autonomo nella PAL, contratti di lavoro e relazioni con le OO.SS, sistemi di controllo e valutazione del personale, sistemi di controllo strategico e controllo di gestione, metodologie per la pianificazione strategica e per la programmazione, bilancio sociale. Competenze relative al procedimento amministrativo, gestione e semplificazione, gestione documentale. Competenze relative a tecniche e strumenti per il reperimento di finanziamenti comunitari, nazionali e comunitari. Ottime capacità di utilizzo di tutti gli strumenti di office automation. Predisposizione all'utilizzo di ogni strumentazione tecnologicamente avanzata.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE	Capacità di scrittura e di composizione testi anche in forma ipertestuale, spiccata predisposizione per il ballo e la danza, lettura
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	Pratica di diverse attività sportive: sci, trekking. Amante di ogni tipo di attività e iniziativa a contatto con la natura
PATENTE	Di guida automobilistica “B”
ULTERIORI INFORMAZIONI	Membro dell’Associazione Nazionale dei Direttori Generali (fra i primi associati) Anci Toscana – membro del Direttivo nella qualità di Sindaco Revisore dal 1995 al 1999 Componente del Consiglio di Amministrazione della società Anci Innovazione a partecipazione maggioritaria di Anci Toscana dal maggio 2013 fino a dicembre 2014
PERIODO COMPILAZIONE	MARZO 2021

DICHIARAZIONE RESA AI SENSI DELL’ART. 76 D.P.R. 445/2000

Le informazioni e i dati contenuti nel presente curriculum vitae sono rese nella consapevolezza della responsabilità penale nella quale la sottoscritta può incorrere in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi de Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali indicati nel presente modulo

28 marzo 2021

ELENA CONTI