



Oggetto: procedura aperta svolta in modalità telematica per l'affidamento della gestione dei servizi di stampa, postalizzazione, recapito e notifica digitale di atti relativi all'attività di riscossione volontaria e coattiva degli enti toscani, suddiviso in 6 lotti mediante stipula di accordo quadro. Lotto 2a CIG: 947141286F. Lotto 3a Cig: 9471415AE8. Lotto 4 CIG: 9471418D61 per le zone Comune di Firenze e Provincia di Pistoia. Verbale di verifica della congruità della manodopera ai sensi dell'art. 95 co. 10 del D.Lgs. 50/2016 ss.mm.ii. della società Sailpost S.p.A.

In data 12/04/2023 il sottoscritto RUP, Simone Gheri, procede alla verifica dei giustificativi inviati da Sailpost S.p.A. relativi al costo della manodopera dichiarato all'interno dell'offerta economica pari a:

- € 1.047.470,00 oltre IVA nei termini di legge per il Lotto 2a;
- € 1.119.250,00 oltre IVA nei termini di legge per il Lotto 3a
- € 207.690,00 per Comune di Firenze e € 100.660,00 per la Provincia di Pistoia oltre IVA nei termini di legge per il Lotto 4.

I giustificativi di Sailpost S.p.A. sono pervenuti via PEC in data 27/03/2023 a seguito di nostra richiesta 16/03/2023 Prot. n° 622/'23/s, con la quale si chiedeva di trasmettere idonea documentazione dalla quale sarebbero dovuto emergere almeno i seguenti dati, in riferimento a ciascun lotto:

- **numero e tipologia di lavoratori** che si intendono impiegare in corso di esecuzione contrattuale, con indicazione per ciascuna figura professionale del **CCNL applicato**, del **livello di inquadramento contrattuale**, del **monte ore**, del **trattamento salariale** specificando sia l'importo relativo alla retribuzione complessiva e quello relativo agli oneri previdenziali ed assistenziali (compreso T.F.R.).

Dai giustificativi forniti deve emergere la congruità del costo della manodopera tale da garantire almeno il rispetto di quanto previsto al comma 5, lett. d) dell'art. 97 del D.Lgs. 50/2016. Si ricorda, a tal proposito, che non sono ammesse giustificazioni in relazione a trattamenti salariali minimi inderogabili stabiliti dalla legge o da fonti autorizzate dalla legge.

Da quanto inviato dalla Società risulta che, per ogni lotto, Sailpost S.p.A. ha preso in considerazione le Tabelle del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per il personale dipendente da Imprese private operanti nel settore dei servizi postali in appalto e le Tabelle ministeriali metalmeccanico industria.

Sailpost non ha però specificato l'importo relativo alla retribuzione complessiva e quello relativo agli oneri previdenziali ed assistenziali (compreso T.F.R.) e il CCNL applicato, dati necessari a valutare il rispetto dei minimi salariali.

Per questa ragione, sono stati chiesti ulteriori chiarimenti a Sailpost con prot. n. 733/'23/s del 29/03/2023 per avere indicazioni più precise sui CCNL applicati e per esplicitare quali siano le voci di retribuzione complessiva e gli oneri previdenziali e assistenziali che vengono riconosciuti ai lavoratori della Società, al di là del dato delle Tabelle.

Sailpost ha risposto in data 31/03/2023, specificando:



- che i CCNL applicati dalla società ai lavoratori impiegati nell'appalto sono il CCNL Servizi postali in appalto e il CCNL Settore Metalmeccanico Industria;
- che l'inquadramento/livello del personale addetto alla Gestione tecnica, riportato in ciascuna delle tabelle costi manodopera relative ai Lotti 2a, 3a e 4 per le zone Comune di Firenze e Provincia di Pistoia, è da considerarsi quello previsto per Impiegati C3 sulla base delle Tabelle Ministeriali del contratto Metalmeccanico-Industria aggiornate a luglio 2022, al posto del livello V° S indicato nella prima lettera. A tal proposito, si reputa che l'errore sia da considerare meramente formale;
- esemplificazione dei costi reali sostenuti da Sailpost per dipendenti inquadrati in ciascuna tipologia di livello indicata nelle tabelle e con riferimento ai rispettivi contratti (operaio 4° livello e impiegato 3° livello del CCNL Servizi Postali in Appalto e impiegato C3 del CCNL Metalmeccanico Industria), allegando n. 3 schede riepilogative della retribuzione.

Dai dati pervenuti si ricavano gli importi retributivi corrisposti da Sailpost ai propri lavoratori e il numero di FTE impiegate per ciascun livello, cioè il III° impiegati e il IV° operai del CCNL servizi postali in appalto, oltre che il livello C3 impiegati del CCNL metalmeccanici. I minimi salariali previsti dal CCNL sono rispettati, in quanto la retribuzione risulta essere superiore a quella base del CCNL.

A seguito della disamina dei giustificativi prodotti, sono stati chiesti ulteriori chiarimenti a Sailpost, con prot n. 813/23/s del 04/04/2023 per indicare le ragioni della discordanza tra i costi aziendali delle tabelle ministeriali prese a riferimento e quelli desumibili dai prospetti della retribuzione e costo aziendale, oltre che per avere specificazioni in relazione all'ambito di applicazione del CCNL metalmeccanici all'interno dell'azienda al fine di individuare la compatibilità con le attività oggetto dell'appalto.

Dalla risposta ricevuta in data 06/04/2023, è emerso quanto segue:

- a) **Costi aziendali.** Sailpost ha fornito gli elementi di dettaglio della composizione del costo aziendale a lavoratore e motivato le difformità rispetto alle Tabelle Ministeriali, che sono dovute ad aspetti propri dell'azienda. La richiesta si ritiene evasa.
- b) **CCNL metalmeccanici.** Sailpost dichiara che i suoi processi operativi sono supportati in tutte le fasi di svolgimento dei servizi da una piattaforma informatica proprietaria sviluppata e migliorata nel tempo. L'operatività di ognuno dei nodi di recapito del circuito Sailpost è interamente governata dal software mediante funzionalità che consentono di effettuare in maniera controllata gli step delle procedure: l'accettazione, il controllo e lo smistamento dei flussi all'interno del circuito, il ciclo del recapito ultimo miglio, l'esitazione e la rendicontazione degli esiti, la verifica e la rendicontazione dei resi postali. Per lo svolgimento di tali attività è pienamente compatibile il CCNL sottoscritto il 05-02-2021 in parola che prevede nella sezione CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO l'applicabilità del contratto anche per i seguenti ambiti:
 - o la produzione, l'implementazione e la manutenzione di hardware e software informatici e tutti i servizi correlati;
 - o la fornitura di servizi generali, logistici, tecnologici comprese le pulizie tecnologiche e industriali, e di trasporto alle imprese.



Sulla base delle informazioni ricevute, si ritiene che entrambi i CCNL applicati da Sailpost risultano coerenti con le attività ricomprese nei lotti 2.a, 3.a e 4 dell'appalto in oggetto.

Continuando nella disamina, risultano degli arrotondamenti finali agli importi derivanti dalle tabelle ministeriali con cui è stato calcolato il costo della manodopera: i lotti infatti presentano un arrotondamento finale di qualche centinaia (lotti 2.a e 3.a) o decina (lotto 4) di euro. Considerata la piccola differenza rispetto al costo complessivo della manodopera, si considera lo scostamento accettabile.

I livelli indicati per gli addetti sono in linea rispetto alle declaratorie dei CCNL applicati.

Si ritiene infine che il numero di figure professionali indicate sia sufficiente per l'esecuzione dell'Accordo Quadro.

In conclusione, si accettano i giustificativi del costo della manodopera presentati da Sailpost S.p.A. per il Lotto 2.a, 3.a e 4 per le zone Comune di Firenze e Provincia di Pistoia dell'appalto in oggetto.

La documentazione prodotta da Sailpost e da Anci nel procedimento di valutazione della congruità dell'offerta è conservata agli atti.

Il RUP

Simone Gheri