

## VERBALE INCONTRO RSU/DIREZIONE ANCI TOSCANA SU SMART WORKING

Il giorno 27 luglio 2022 si sono riuniti, in modalità telematica tramite la piattaforma Google Meet, il Direttore di Anci Toscana, i componenti dell'RSU Chiara Innocenti, Annamaria Bondi e Marco Gambacciani.

### Premesso

- Che nella fase pandemica è stato introdotto all'interno di Anci Toscana l'utilizzo del lavoro agile;
- Che dall'inizio della pandemia ad oggi si è proceduto con modalità di lavoro mista, cioè smart working/in presenza, e che questa è stata più o meno graduata in base all'andamento nazionale e regionale dei contagi;
- Che a tutti i dipendenti è stata data la possibilità di avvalersi della modalità di lavoro mista in egual misura;
- Che l'articolazione del lavoro agile rispetto a quali giorni di servizio effettuare in presenza e quali in smart working è stata lasciata alla libera scelta di ciascun dipendente, al fine di meglio organizzare il lavoro anche da un punto di vista logistico;
- Che il permanere ad oggi dell'emergenza Covid 19 richiede di porre ancora estrema attenzione per quanto riguarda i contatti, a maggior ragione alla luce delle nuove disposizioni normative che hanno fatto venire meno l'obbligo di indossare la mascherine, raccomandandone in ogni caso l'utilizzo;
- Che il Protocollo Parti sociali/Governo siglato in data 1° luglio 2022 indica il lavoro agile quale strumento utile per contrastare la diffusione del contagio da Covid-19, soprattutto con riferimento ai lavoratori fragili, maggiormente esposti ai rischi derivanti dalla malattia;

### Considerato

- Che a decorrere dal 1° settembre 2022 la possibilità di utilizzo del lavoro agile sarà subordinata alla sottoscrizione di singoli accordi individuali fra il dipendente ed il datore di lavoro;

ferme restando le disposizioni normative vigenti, le parti convengono sul contenuto di seguito riportato così come definito:

### **Lavoro agile per il periodo 01.09.22/31.10.22**

- Per il bimestre settembre/ottobre 2022 l'articolazione della modalità di lavoro agile sarà la seguente:
  - o dovrà essere garantita la modalità di lavoro in presenza per una percentuale pari almeno al 60% dei giorni in servizio nell'arco della settimana, salvo eventuali conguagli che dovessero essere necessari entro l'arco del mese per arrivare alla percentuale di presenza stabilita
  - o Ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile si prevede l'utilizzo della dotazione tecnologica fornita dal datore di lavoro oppure, in alternativa, di proprietà/nella disponibilità della/del dipendente che dovrà essere in grado di garantire la piena operatività; ogni caso è necessario che la dotazione tecnologica venga utilizzata secondo quanto previsto nel "Disciplinare utilizzo strumenti informatici" adottato in data 19.10.21
  - o Luogo di lavoro: l'attività lavorativa dovrà essere svolta in un luogo che sia congruo con quanto previsto in tema di sicurezza dei luoghi di lavoro ed in cui possa essere garantita la tutela dei documenti utilizzati e delle informazioni trattate
  - o Fascia di contattabilità obbligatoria del dipendente: dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e nel pomeriggio nei giorni di rientro dalle ore 15.00 alle ore 17.30
  - o la fascia di disconnessione è dalle ore 19,00 fino alle ore 8 del mattino successivo, nonché per le intere giornate di sabato e domenica e per tutte le festività

infrasettimanali

- o Sia il datore di lavoro che il dipendente potranno recedere dal contratto individuale relativo alla modalità di lavoro agile dando preavviso di 30 giorni di calendario alla controparte, fornendo nella formale comunicazione le motivazioni della scelta, e comunque nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

#### Lavoro agile per il periodo 01.11.22/28.02.23

Fermo restando il rispetto di eventuali nuove disposizioni normative e/o di eventuali nuovi provvedimenti assunti a livello centrale, dal primo novembre partirà una fase di sperimentazione dell'utilizzo dello smart working non legato all'emergenza pandemica, andando così ad introdurlo come modalità di lavoro all'interno di Anci Toscana svincolato da rischi da contagio Covid 19.

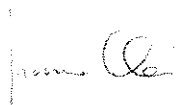
Durante tale periodo il lavoro agile si articolerà nel modo seguente:

- possibilità di lavorare in smart working un giorno alla settimana, o in alternativa quattro giorni al mese
- per quanto attiene agli altri aspetti si rimanda alla lettura del paragrafo "Lavoro agile per il periodo 01.09.22/30.10.22"

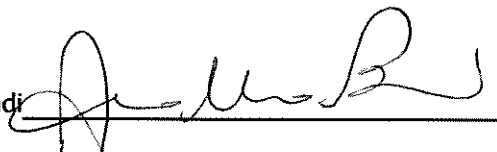
Entro il 28.02.23 verrà elaborato un documento che evidenzii il riflesso di tale sperimentazione sull'attività dell'Associazione, documento che andrà ad aggiornare ed integrare quello prodotto dall'RSU il 23.03.22.

Le parti sottoscrivono

Anci Toscana



Per RSU Anci Toscana Anna Maria Bondi



Firenze, 27 luglio 2022