



PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

2021 • 2023

Premessa:

Il Direttore Generale Simone Gheri è stato nominato Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza (RPCT) dal Presidente Matteo Biffoni con Atto di Nomina Prot. 29/s/17 del 13 febbraio 2017, carica poi rinnovata in data 17 gennaio 2020 con Prot. 89 del 17/01/2020.

Il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) è stato adottato da Anci Toscana il 20 gennaio 2021, con l'approvazione dello stesso da parte del Comitato Direttivo.

Come indicato nel Piano, il RPCT effettua il monitoraggio semestrale e annuale sul grado di attuazione dello stesso PTPCT, verificando lo stato dell'arte:

- delle misure di prevenzione della corruzione rispetto al PTPCT;
- delle misure di trasparenza con riferimento alla correttezza, quantità e qualità dei dati caricati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
- degli interventi di formazione posti in essere o programmati dall'agenzia formativa dell'Associazione;
- nonché di eventuali violazioni del Codice di Comportamento di Anci Toscana.

In considerazione dell'esito del monitoraggio, il RPCT provvede a formulare una proposta per il PTPCT del triennio 2022-2024, ridefinendo modalità, tempistiche e misure attuative, e, qualora necessario, anche la valutazione del rischio nelle diverse aree.

Sulla base di quanto sopra, il Direttore Generale, in qualità di RPCT, dispone la "Relazione semestrale di monitoraggio del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 di Anci Toscana - secondo semestre 2021" di seguito riportata.

La presente relazione è stata redatta contestualmente alle schede di monitoraggio per l'annualità 2021, utilizzate per l'inserimento dei dati richiesti dalla piattaforma ANAC.

Relazione annuale di monitoraggio del PTPCT:

Il PTPCT 2021-2023 è stato approvato dal Comitato Direttivo il 20 gennaio 2021 e pubblicato sul sito di Anci Toscana nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul nuovo portale Trasparenza, che, nel secondo semestre 2021, è stato costantemente popolato e aggiornato, diventando il portale di riferimento per la Trasparenza di Anci Toscana. La sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, non più implementata, rimanda, attraverso un pop-up, al portale, consentendo così all'utenza di orientarsi agevolmente.

Il Piano vuole essenzialmente essere uno strumento efficace ad uso di Anci Toscana, quindi non rappresentare solamente una mera risposta agli obblighi e alle finalità della normativa in materia. La stessa Anci Toscana si è, nel corso degli anni, dotata di strumenti organizzativi e procedurali finalizzati anche all'attuazione di politiche di prevenzione della corruzione, quali il Codice di Comportamento e il Regolamento per l'individuazione degli operatori economici nelle procedure di acquisizione e per il conferimento di incarichi professionali.

Nel secondo semestre 2021 Anci Toscana ha approvato nel Consiglio Direttivo del 6 dicembre 2021 il Regolamento di Contabilità e di Cassa Economale.

Delle azioni previste dal PTCPT di Anci Toscana 2021-2023, è proseguita per tutta l'annualità la formazione rivolta al personale interno ed estesa anche ai collaboratori, con webinar dedicati ai temi dell'anticorruzione e della privacy, nonché del vigente Codice degli Appalti. I corsi di formazione, voluti anche dal RPCT, hanno costituito occasione di stimolo e sensibilizzazione affinché, anche in emergenza sanitaria, la struttura elaborasse e attuasse tutte le misure di prevenzione della corruzione.

La formazione è stata formulata specificatamente per l'organizzazione, inserendo anche momenti di esercitazione pratica, e al termine degli incontri è stato distribuito il materiale messo a disposizione dai docenti. A seguito dei feedback ricevuti dal personale che ha seguito i corsi, è possibile affermare che l'attività ha avuto un esito positivo, sia in termini di soddisfazione e gradimento, sia in termini di accrescimento delle competenze.

I corsi 2021 hanno avuto i seguenti argomenti:

- 4 maggio - Contratti pubblici (DEC)
- 8 giugno - Anticorruzione
- 12 e 15 luglio - Affidamenti diretti
- 26 luglio - Privacy
- 27 settembre e 6 ottobre - Contratti pubblici - utilizzo della piattaforma START
- 17 e 22 novembre, 1 dicembre - Trasparenza: pubblicazione dei dati sul portale di Anci Toscana

Oltre alla formazione interna, sono stati organizzati dall'agenzia formativa di Anci Toscana anche webinar rivolti al personale dei Comuni, sempre in materia di anticorruzione, trasparenza, privacy (25 corsi svolti nel 2021) e Codice degli Appalti (70 corsi svolti nel 2021).

È all'esame dell'organizzazione l'adozione di nuove soluzioni software per la riorganizzazione della protocollazione e della gestione documentale: da queste deriveranno conseguentemente la redazione e l'adozione del regolamento di gestione documentale. Il ritardo di tale attività, che si prevede possa essere conclusa nell'annualità 2022, è attribuibile alle complessità organizzative legate al perdurare dell'emergenza sanitaria Covid-19.

Sempre a causa del protrarsi della pandemia e sempre a causa delle complessità organizzative

da essa derivate, anche la mappatura dei processi è in fase di definizione, ma non è ancora pienamente realizzata.

Si fa presente che il processo di riorganizzazione della struttura di Anci Toscana è stato concluso nel corso della corrente annualità.

In riferimento alle misure specifiche anticorruzione, Anci Toscana ha già posto in essere le seguenti:

- Definizione obiettivi generali di prevenzione della corruzione
- Interventi di tipo organizzativo
- Pubblicazione e aggiornamento costante del portale trasparenza
- Approvazione del Regolamento di Contabilità e di Cassa Economale
- Valutazione del rischio di corruzione
- Formazione del personale

Mentre non sono state ancora attuate le seguenti:

- Adozione del Piano della performance
- Standardizzazione della procedura per gli accessi
- Standardizzazione della procedura di whistleblowing
- Adozione del Regolamento di gestione documentale

Considerato che Anci Toscana rientra tra le organizzazioni più piccole, e nonostante le complessità organizzative acuite dal perdurare dell'emergenza sanitaria, il raggiungimento degli obiettivi previsti dagli adempimenti normativi sulla trasparenza è soddisfacente, visto anche che si è proceduto con l'adozione del Regolamento di Contabilità e di Cassa Economale, con l'aggiornamento continuo del Portale Trasparenza e la sensibilizzazione e la crescita delle competenze interne attraverso la formazione erogata.

Anche nell'annualità 2021 si è provveduto al monitoraggio semestrale, quale momento di assessment e riflessione sull'avanzamento delle attività.

Proposta di aggiornamento:

In considerazione di quanto sopra esposto, e alla luce della relazione semestrale di monitoraggio (primo semestre 2021), il RPCT, preso atto che le misure adottate e le attività svolte hanno portato a risultati soddisfacenti e non si sono rilevati episodi di corruzione né ravvisati eventi di *mala gestio*, conferma le misure adottate, proponendo, anche per la redazione del nuovo PTPCT, la continuità con la linea fino ad ora seguita.

Tenuto conto dei ritardi riscontrati su alcuni obiettivi, si ritiene opportuno rivedere le tempistiche, come dettagliato nella tabella seguente:

Attività di riferimento	Anno	Soggetto responsabile	Proposta Variazione tempistica
Aggiornamento della definizione degli obiettivi generali di prevenzione della corruzione	2020 2021 2022	Comitato Direttivo	Attività da svolgere costantemente
Formazione del Personale	2020 2021 2022	Agenzia Formativa Settore Risorse Umane e Organizzazione	Attività da svolgere costantemente
Aggiornamento del nuovo portale Trasparenza	2020 2021 2022	Tutti i settori, ognuno per le sue competenze	Attività da svolgere costantemente
Revisione della procedura standardizzata per gli accessi	2021	Direttore Settore Risorse Umane e Organizzazione	2022
Revisione della procedura standardizzata di "Whistleblowing"	2021	Direttore Settore Risorse Umane e Organizzazione	2022
Adozione del Regolamento di Gestione Documentale	2020	Direttore Area Staff	2022
Aggiornamento della Valutazione del rischio di corruzione	2020 2021	RPCT	Attività da svolgere costantemente
Aggiornamento Codice di Comportamento, sulla base della Delibera Anac 177/2020	Adempimento non presente nel PTPCT 2020-2022	Direttore Settore Risorse Umane e Organizzazione	2022
Adozione del Piano della Performance	Adempimento non presente nel PTPCT 2020-2022	In fase di valutazione l'opportunità dell'adozione - Settore Risorse Umane e Organizzazione	da definire



ancitoscana.it