

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANCI TOSCANA

Il giorno 10 gennaio 2022, considerate le difficoltà organizzative legate alla recrudescenza della pandemia e tenuto conto degli scambi intercorsi per via telefonica, il Direttore di Anci Toscana, i componenti dell'RSU (Chiara Innocenti, Matteo Meloni, Annamaria Bondi, Marco Gambacciani), Alessandro Giorgetti per FP CGIL, Simona Roseti per FPL UIL e Nicola Burzio per FP CISL si sono scambiati a mezzo posta elettronica il testo di seguito riportato in corsivo, riguardante "l'indennità condizioni di lavoro" di cui all'art. 70 bis del CCNL applicato (siglato il 21.05.18).

CONSIDERATO

- quanto previsto all'art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro) del CCNL Regioni ed Autonomie locali ad oggi vigente;
- che la misura di tale indennità è da definirsi in sede di contrattazione decentrata, ai sensi del comma 3 del citato articolo 70 bis, che detta altresì i criteri a cui attenersi;
- che le tre tipologie di attività rientranti nell'indennità di cui all'articolo 70 bis sono: a) disagiate, b) esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute e c) implicanti il maneggio dei valori;
- che per quanto riguarda Anci Toscana l'unica attività ricadente nella fattispecie oggetto di corresponsione della indennità di cui all'articolo in parola è quella implicante il maneggio di valori, tenuto conto dell'organizzazione dall'Associazione;
- che si ritiene equo suddividere per le voci a), b) e c) l'importo massimo di euro 10,00 in maniera paritaria;
- che, tenendo conto dell'organizzazione interna di Anci Toscana, si può ritenere ragionevole che l'attività implicante maneggio di valori sia da considerarsi effettuata sostanzialmente – benché quotidianamente in maniera non particolarmente significativa - durante tutte le giornate in cui il dipendente è effettivamente in servizio;

Le parti convengono sul presente contratto integrativo come di seguito definito:

- L'indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis del CCNL applicato, per quanto attiene alle attività implicanti maneggio di valori, sia da corrispondere nella misura di euro 3,33 al giorno, da erogarsi sulla base del numero di giornate in cui il dipendente risulta effettivamente in servizio durante l'arco dell'anno.

Le parti sottoscrivono il testo sopra riportato in corsivo, trasmesso a mezzo posta elettronica in data odierna.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente CCIA è aggiuntivo rispetto ai precedenti CCIA ad oggi sottoscritti e tuttora in vigenti.

Anci Toscana _____

CGIL FP _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

Per RSU Anci Toscana Chiara Innocenti _____

Firenze, 10.01.22