

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANCI TOSCANA

Il giorno 9 dicembre 2020, si sono riuniti, in modalità telematica tramite la piattaforma Gotomeeting, il Direttore di Anci Toscana ed i componenti dell'RSU, che hanno ricevuto delega per la trattativa da parte di FP CGIL, FP CISL e FPL UIL;

considerato che Anci Toscana (di seguito denominata anche "l'Associazione") applica ai propri dipendenti, da gennaio 2015, il CCNL Regioni ed Autonomie Locali;

considerato inoltre che Anci Toscana, FP CGIL, FP CISL e FPL UIL, sin dal 2017 (vedasi verbale di incontro del 30 agosto 2017), hanno convenuto sull'opportunità di definire Contratti Collettivi Integrativi che consentissero, di anno in anno, l'utilizzo di strumenti di valorizzazione del personale e l'erogazione della produttività;

considerato altresì che le parti, coerentemente con l'impegno a suo tempo preso, hanno ritenuto nel corso del periodo 2017-2020 di proseguire nel confronto - ritenuto proficuo - che ha ad oggi già portato alla sottoscrizione di due contratti collettivi integrativi, il primo in data 19 dicembre 2017 ed il secondo in data 31 maggio 2019;

le parti convengono sul presente contratto integrativo come di seguito definito:

### **Produttività 2019**

Il contratto integrativo aziendale, sottoscritto il 19 dicembre 2017, prevedeva all'art.6 che la determinazione dell'ammontare del fondo fosse legata alle entrate del bilancio dell'Associazione. Applicando tale criterio, il premio complessivo del 2019 ammonterebbe ad Euro 49.257,18.

La Direzione, considerati, anche per quest'anno, i risultati conseguiti in termini di operatività, di qualità dei progetti, di funzionamento della struttura, di qualità della risposta agli adempimenti, via via crescenti, a cui è soggetta l'Associazione, intende mettere a disposizione, **straordinariamente per il 2019, replicando così la scelta fatta per l'annualità precedente**, la cifra di euro 70.000,00 \*(costo aziendale), alla luce anche della sostenibilità del consuntivo 2019.

Fermo restando quanto previsto dal contratto integrativo collettivo del 19 dicembre 2017, si riconferma che il premio verrà corrisposto a coloro che sono assunti da almeno sei mesi nell'anno 2019.

Viene destinato il 15% della somma complessiva alla corresponsione di un premio a quei dipendenti, valutati positivamente, che hanno dimostrato particolare flessibilità oraria nonché apprezzabile disponibilità e capacità di risposta rispetto a nuove attività svolte nel corso dell'anno.

Relativamente alla restante somma (corrispondente all'85% del totale messo a disposizione per finanziare la produttività 2019), la stessa viene ripartita secondo i seguenti criteri:

- viene destinato il 35% alla corresponsione di un premio a tutti i dipendenti, calcolato sulla base del RAL effettivo 2019
- viene inoltre destinato il 50% alla corresponsione di un premio alle risorse che lavorano in ambiti strategici per l'Associazione, che dunque hanno contribuito anche per l'anno 2019 in misura considerevole alla crescita della stessa, in questa complessa fase di trasformazione del mondo della Pubblica Amministrazione che vede Anci Toscana impegnata sempre più in quotidiane nuove "sfide". Tali ambiti sono cinque e più precisamente: l'Agenzia formativa, l'Ufficio Europa, il settore Istituzionale, il settore amministrazione ed il Settore "Servizio civile"

- viene destinato il restante 15% al riconoscimento di un'ulteriore maggiorazione del premio individuale (facoltà prevista dall'articolo 69 del CCNL Enti locali del 21.05.18) ad alcune figure individuate secondo le modalità ed i criteri che vengono di seguito esplicitati:

A) 30% del valore medio pro-capite dei premi al personale che ha svolto, con valutazione positiva, attività operative strategiche e trasversali, rivolte a tutti i settori dell'Associazione;

B) 40% del valore medio pro-capite dei premi al personale che ha gestito, con valutazione positiva, rapporti esterni in sedi istituzionali di livello regionale, ponendosi, in tali ambiti, quale interlocutore a nome dell'Associazione e/o che si è occupato, con valutazione positiva, di studi o ricerche in tematiche afferenti agli Enti locali e/o che si è occupato, con valutazione positiva, del coordinamento di eventi a rilevanza esterna;

C) 60% del valore medio pro-capite dei premi al personale che si è occupato, con valutazione positiva, di procedimenti amministrativi di elevato grado di complessità e/o che è stato preposto a strutture complesse all'interno dell'associazione e/o che ha ricoperto a nome dell'Associazione il ruolo di interlocutore in sedi istituzionali di livello regionale in occasioni e su tematiche di particolare importanza per Anci Toscana, quale soggetto di rappresentanza degli enti locali.

- Relativamente alla definizione della quota massima di personale a cui attribuire il premio individuale di cui sopra (vedasi comma 3 dell'articolo 69 del CCNL Enti Locali 2018), le parti stabiliscono che tale soglia sia pari a circa il 40% del personale avente diritto alla premialità 2019.

Le parti concordano, infine, che sono da ritenere ancora vigenti i contenuti del sopracitato contratto collettivo integrativo siglato in data 31.05.19 relativamente a quanto previsto circa l'istituto delle Specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies del CCNL.

Le parti sottoscrivono

Anci Toscana \_\_\_\_\_

CGIL FP \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

Per RSU Anci Toscana Marco Gambacciani \_\_\_\_\_

09.12.20

*\* Il Costo Aziendale presunto sopra indicato è calcolato con le aliquote degli oneri previdenziali e assicurativi vigenti; il calcolo e il valore del Costo a consuntivo di fine anno potrebbe essere soggetto a conguagli per disposizioni o aggiornamenti normativi.*