

**Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 -2024**  
**Relazione annuale di monitoraggio - anno 2023**  
**Redatta a corredo della relazione annuale nel formato generato dal sistema Anac**  
**(Relazione presentata al Comitato Direttivo del 5 febbraio 2024)**

**Premessa:**

Il Direttore Generale Simone Gheri è stato nominato Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza (RPCT) dal Presidente Matteo Biffoni con Atto di Nomina Prot. 29/s/17 del 13 febbraio 2017, carica poi rinnovata in data 17 gennaio 2020 con Prot. 89 del 17/01/2020.

Il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) è stato adottato da Anci Toscana in data 08 febbraio 2022, con l'approvazione dello stesso da parte del Comitato Direttivo. Per l'annualità 2023, considerata la possibilità data dalle disposizioni del PNA 2022 - approvato da ANAC il 16 novembre 2022, si è ritenuto di confermare il PTPCT 2022-2024. Il Comitato Direttivo di Anci Toscana ha approvato tale scelta in data 1 marzo 2023.

Come indicato nel Piano, il RPCT effettua il monitoraggio semestrale e annuale sul grado di attuazione dello stesso PTPCT, verificando lo stato dell'arte:

- delle misure di prevenzione della corruzione rispetto al PTCPT;
- delle misure di trasparenza con riferimento alla correttezza, quantità e qualità dei dati caricati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
- degli interventi di formazione posti in essere o programmati dall'agenzia formativa dell'Associazione;
- nonché di eventuali violazioni del Codice di Comportamento di Anci Toscana.

In considerazione dell'esito del monitoraggio, nonché delle nuove indicazioni fornite da ANAC, il RPCT provvede a formulare una proposta per il PTPCT del triennio 2024-2026, ridefinendo modalità, tempistiche e misure attuative, e, qualora necessario, anche la valutazione del rischio nelle diverse aree.

Sulla base di quanto sopra, il Direttore Generale, in qualità di RPCT, dispone la "Relazione semestrale di monitoraggio del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 di Anci Toscana - secondo semestre 2023", che confluisce, tenendo conto anche dei contenuti della relazione del primo semestre, nella relazione annuale di seguito riportata.

La presente relazione è stata redatta contestualmente alle schede di monitoraggio per l'annualità 2023, utilizzate per l'inserimento dei dati richiesti dalla piattaforma ANAC.

## Relazione annuale di monitoraggio del PTPCT:

Il PTPCT 2022-2024 è disponibile sul portale Trasparenza di Anci Toscana <https://ancitoscana.portaletrasparenza.net>, che viene regolarmente e costantemente popolato e aggiornato.

Il Piano vuole essenzialmente essere uno strumento efficace ad uso di Anci Toscana, quindi non rappresentare solamente una mera risposta agli obblighi e alle finalità della normativa in materia. La stessa Anci Toscana si è, nel corso degli anni, dotata di strumenti organizzativi e procedurali finalizzati anche all'attuazione di politiche di prevenzione della corruzione, quali il Codice di Comportamento e il Regolamento per l'individuazione degli operatori economici nelle procedure di acquisizione e per il conferimento di incarichi professionali. Il Regolamento è in fase di revisione, alla luce dell'entrata in vigore del D.Lgs. 36/2023, nuovo codice degli appalti.

Nel corso dell'annualità 2023, Anci Toscana ha provveduto a:

- Definizione obiettivi generali di prevenzione della corruzione, con la conferma del PTPCT 2022-2024 per l'annualità 2023
- Piano delle attività formative 2023, approvato dal Direttore con Decreto n. 85 del 17 gennaio 2023
- Formazione del personale, come sopra riportato
- Aggiornamento continuo del nuovo portale Trasparenza, consultabile alla url: <https://ancitoscana.portaletrasparenza.net/>
- Aggiornamento della valutazione del rischio di corruzione, avvenuta contestualmente alla
- Conferma del PTPCT 2022-2024 per l'annualità 2023
- Adozione del Piano della performance, adottato in data 29 agosto 2023
- Aggiornamento del Codice di Comportamento, ultimato e in attesa di approvazione alla prima seduta utile dell'organo competente

Il Regolamento gestione documentale è in fase di elaborazione, in quanto strettamente collegato all'implementazione del nuovo gestionale di protocollazione, la cui adozione è prevista al 01 gennaio 2024.

Delle azioni previste dal PTPCT di Anci Toscana 2022-2024, è proseguita per tutta l'annualità la formazione rivolta al personale interno ed estesa anche ai collaboratori, con webinar dedicati ai temi dell'anticorruzione e della privacy, nonché del fascicolo virtuale degli operatori economici e del nuovo Codice degli Appalti. I corsi di formazione, voluti anche dal RPCT, hanno costituito occasione di stimolo e sensibilizzazione per incrementare ulteriormente le misure di prevenzione della corruzione.

La formazione è stata formulata specificatamente per l'organizzazione, inserendo anche momenti di esercitazione pratica, e al termine degli incontri è stato distribuito il materiale messo a disposizione dai docenti. A seguito dei feedback ricevuti dal personale che ha seguito i corsi, è possibile affermare che l'attività conferma gli esiti positivi degli anni precedenti, sia in termini di soddisfazione e gradimento, sia in termini di accrescimento delle competenze.

I corsi 2023 hanno avuto i seguenti argomenti:

- Il fascicolo virtuale degli operatori economici - 30 marzo

- Il nuovo codice dei contratti - 12 giugno
- Privacy - 6 novembre
- Trasparenza e anticorruzione - 14 novembre
- Anci Toscana: promuovere e promuoversi - 21 dicembre

Nel Piano delle Attività formative 2023 sono state previste 4 ore obbligatorie di formazione per i dipendenti, da scegliere in un elenco di corsi, alcuni dei quali attinenti a tematiche afferenti all'anticorruzione.

Oltre alla formazione interna, sono stati organizzati dall'agenzia formativa di Anci Toscana anche webinar rivolti al personale dei Comuni, sempre in materia di legalità/anticorruzione, trasparenza, privacy (14 giornate di formazione svolte dal 01.01.23 al 30.06.23 e 18 giornate dal 01.07.23 al 31.12.23, per un totale di 32 giornate nell'annualità) e Codice degli Appalti/Contratti Pubblici (40 giornate di formazione svolte dal 01.01.23 al 30.06.23 e 28 giornate dal 01.07.23 al 31.12.23, per un totale di 68 giornate nell'annualità).

I corsi effettuati sono consultabili alla url: <https://lascuola.ancitoscana.it/corso/>

E' stata acquistata la soluzione software per la riorganizzazione della protocollazione e della gestione documentale, attivata operativamente dal 1° gennaio 2024.

Considerato che Anci Toscana rientra tra le organizzazioni più piccole il raggiungimento degli obiettivi previsti dagli adempimenti normativi sulla trasparenza è soddisfacente, considerato che nell'annualità 2023 sono state rispettate tutte le scadenze ipotizzate nel PTPCT 2022-2024, fatta eccezione per l'adozione del regolamento di gestione documentale.

Il personale è stato formato e sensibilizzato sulle tematiche oggetto del Piano, il portale trasparenza risulta costantemente monitorato e l'attestazione trasparenza al 30 novembre 2023 ha rilevato dei miglioramenti rispetto a quella del 30 giugno 2023.

Il monitoraggio del 1 semestre 2023 è stata l'occasione per la verifica dell'avanzamento delle attività, quale momento di assessment e riflessione e quale input per far crescere il livello di qualità negli adempimenti.

### **Proposta di aggiornamento del PTPCT 2024-2026:**

In considerazione di quanto sopra esposto, alla luce della relazione semestrale di monitoraggio (primo semestre 2023), il RPCT, viste le disposizioni ANAC, e preso atto che le misure adottate e le attività svolte hanno portato a risultati soddisfacenti e non si sono rilevati episodi di corruzione né ravvisati eventi di *mala gestio*, si confermano le misure adottate, e si propone un aggiornamento in relazione alle nuove disposizioni ANAC e al nuovo Codice degli Appalti.

Si fa altresì presente che gli adempimenti sono stati rispettati nei tempi previsti, per cui si riassumono nella seguente tabella gli obiettivi per le prossime annualità:

<b>Attività di riferimento</b>	<b>Anno</b>	<b>Soggetto responsabile</b>	<b>Nota</b>
Aggiornamento della definizione degli obiettivi generali di prevenzione della corruzione	2024 2025 2026	Comitato Direttivo	Attività da svolgere costantemente
Formazione del Personale	2024 2025 2026	Agenzia Formativa Settore Risorse Umane e Organizzazione	Attività da svolgere costantemente
Aggiornamento del portale Trasparenza	2024 2025 2026	Tutti i settori, ognuno per le sue competenze	Attività da svolgere costantemente
Adozione del Regolamento di Gestione Documentale	2024	Direttore Area Staff	Collegato all'avvio del nuovo sistema di protocollo
Aggiornamento della Valutazione del rischio di corruzione	2024 2025 2026	RPCT	Attività da svolgere costantemente
Adozione del Piano della Performance	2024	Settore Risorse Umane e Organizzazione	
Aggiornamento del regolamento interno per l'individuazione degli operatori economici nelle procedure di acquisizione di cui al nuovo Codice degli Appalti	2024	Settore Servizi ai Soci e Gare Tutte le E.Q.	