

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 -2024
Relazione annuale di monitoraggio - anno 2022
Redatta a corredo della relazione annuale nel formato generato dal sistema Anac
(10 gennaio 2023)

Premessa:

Il Direttore Generale Simone Gheri è stato nominato Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza (RPCT) dal Presidente Matteo Biffoni con Atto di Nomina Prot. 29/s/17 del 13 febbraio 2017, carica poi rinnovata in data 17 gennaio 2020 con Prot. 89 del 17/01/2020.

Il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) è stato adottato da Anci Toscana in data 08 febbraio 2022, con l'approvazione dello stesso da parte del Comitato Direttivo.

Come indicato nel Piano, il RPCT effettua il monitoraggio semestrale e annuale sul grado di attuazione dello stesso PTPCT, verificando lo stato dell'arte:

- delle misure di prevenzione della corruzione rispetto al PTCPT;
- delle misure di trasparenza con riferimento alla correttezza, quantità e qualità dei dati caricati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
- degli interventi di formazione posti in essere o programmati dall'agenzia formativa dell'Associazione;
- nonché di eventuali violazioni del Codice di Comportamento di Anci Toscana.

In considerazione dell'esito del monitoraggio, il RPCT provvede a formulare una proposta per il PTPCT del triennio 2023-2025, ridefinendo modalità, tempistiche e misure attuative, e, qualora necessario, anche la valutazione del rischio nelle diverse aree.

Sulla base di quanto sopra, il Direttore Generale, in qualità di RPCT, dispone la "Relazione semestrale di monitoraggio del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 di Anci Toscana - secondo semestre 2022", che confluisce, tenendo conto anche dei contenuti della relazione del primo semestre, nella relazione annuale di seguito riportata.

La presente relazione è stata redatta contestualmente alle schede di monitoraggio per l'annualità 2022, utilizzate per l'inserimento dei dati richiesti dalla piattaforma ANAC.

Relazione annuale di monitoraggio del PTPCT:

Il PTPCT 2022-2024 è stato approvato dal Comitato Direttivo in data 8 febbraio 2022 e pubblicato sul portale Trasparenza di Anci Toscana <https://ancitoscana.portaletrasparenza.net>, che viene regolarmente e costantemente popolato e aggiornato.

La sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale, non più implementata, rimanda, attraverso un pop-up, al portale, consentendo così all’utenza di orientarsi agevolmente.

Il Piano vuole essenzialmente essere uno strumento efficace ad uso di Anci Toscana, quindi non rappresentare solamente una mera risposta agli obblighi e alle finalità della normativa in materia. La stessa Anci Toscana si è, nel corso degli anni, dotata di strumenti organizzativi e procedurali finalizzati anche all’attuazione di politiche di prevenzione della corruzione, quali il Codice di Comportamento e il Regolamento per l’individuazione degli operatori economici nelle procedure di acquisizione e per il conferimento di incarichi professionali.

Nel corso dell’annualità 2022, Anci Toscana ha elaborato:

- la Procedura standardizzata per gli Accessi;
- la Procedura standardizzata per il Whistleblowing;
- il Piano dell’Uguaglianza di Genere 2022-2024, approvato dal Consiglio Direttivo del 25 luglio 2022;
- il Piano delle Attività Formative 2022, approvato dal Direttore con Decreto n. 763 dell’11 aprile 2022.

Delle azioni previste dal PTCPT di Anci Toscana 2022-2024, è proseguita per tutta l’annualità la formazione rivolta al personale interno ed estesa anche ai collaboratori, con webinar dedicati ai temi dell’anticorruzione e della privacy, nonché del vigente Codice degli Appalti. I corsi di formazione, voluti anche dal RPCT, hanno costituito occasione di stimolo e sensibilizzazione per incrementare ulteriormente le misure di prevenzione della corruzione.

La formazione è stata formulata specificatamente per l’organizzazione, inserendo anche momenti di esercitazione pratica, e al termine degli incontri è stato distribuito il materiale messo a disposizione dai docenti. A seguito dei feedback ricevuti dal personale che ha seguito i corsi, è possibile affermare che l’attività ha avuto un esito positivo, sia in termini di soddisfazione e gradimento, sia in termini di accrescimento delle competenze.

I corsi 2022 hanno avuto i seguenti argomenti:

- 12 maggio - Affidamenti diretti;
- 18 luglio - Privacy;
- 19 luglio - Anticorruzione;
- 13 e 19 dicembre - Soft skills e competenze generali.

Nel Piano delle Attività formative 2022 sono state previste 7 ore obbligatorie di formazione per i dipendenti, da scegliere in un elenco di corsi, alcuni dei quali attinenti a tematiche afferenti all’anticorruzione.

Oltre alla formazione interna, sono stati organizzati dall’agenzia formativa di Anci Toscana anche webinar rivolti al personale dei Comuni, sempre in materia di legalità/anticorruzione, trasparenza, privacy (35 giornate di formazione svolte nel 2022) e Codice degli Appalti/Contratti Pubblici (46 giornate di formazione svolte nel 2022).

E’ in fase di affidamento la soluzione software per la riorganizzazione della protocollazione e della gestione documentale: dall’adozione definitiva deriverà conseguentemente la redazione e l’adozione del regolamento di gestione documentale. Si prevede l’attivazione dei nuovi sistemi nel primo trimestre del 2023.

La mappatura dei processi è stata avviata, che costituirà elemento all'interno del PTPCT 2023-2025.

In riferimento alle misure specifiche anticorruzione, Anci Toscana ha già posto in essere le seguenti:

- Definizione obiettivi generali di prevenzione della corruzione
- Interventi di tipo organizzativo
- Pubblicazione e aggiornamento costante del portale trasparenza
- Approvazione del Regolamento di Contabilità e di Cassa Economale
- Valutazione del rischio di corruzione
- Formazione del personale
- Standardizzazione della procedura per gli accessi
- Standardizzazione della procedura di whistleblowing

Come già scritto, è in fase di redazione, anche considerata la prossima adozione del software, il Regolamento di gestione documentale, che era previsto per il 2023.

Il Piano della performance, come previsto, sarà elaborato per l'annualità 2023, così come l'aggiornamento del Codice di comportamento.

Considerato che Anci Toscana rientra tra le organizzazioni più piccole il raggiungimento degli obiettivi previsti dagli adempimenti normativi sulla trasparenza è decisamente soddisfacente, considerato che nell'annualità 2022 sono state rispettate tutte le scadenze ipotizzate nel PTPCT 2022-2024.

Il personale è stato costantemente formato e sensibilizzato sulle tematiche oggetto del Piano, il portale trasparenza è stato implementato e monitorato e l'attestazione trasparenza al 31 ottobre 2022 ha rilevato dei miglioramenti rispetto a quella del 31 maggio 2022.

Il monitoraggio del 1 semestre 2022 è stata l'occasione per la verifica dell'avanzamento delle attività, quale momento di assessment e riflessione e quale input per far crescere il livello di qualità negli adempimenti.

Proposta di conferma del PTPCT 2022-2024 per l'annualità 2023:

In considerazione di quanto sopra esposto, alla luce della relazione semestrale di monitoraggio (primo semestre 2022), il RPCT, viste le disposizioni del PNA 2022 approvato dal Consiglio dell'ANAC il 16 novembre 2022 e nello specifico quanto previsto per gli Enti al di sotto dei 50 dipendenti, e preso atto che le misure adottate e le attività svolte hanno portato a risultati soddisfacenti e non si sono rilevati episodi di corruzione né ravvisati eventi di *mala gestio*, si confermano le misure adottate, e si propone altresì di confermare il Piano 2022-2024 in vigore anche per l'annualità 2023.

Si fa altresì presente che gli adempimenti sono stati rispettati nei tempi previsti, per cui si riassumono nella seguente tabella gli obiettivi per le prossime annualità:

Attività di riferimento	Anno	Soggetto responsabile	Nota
Aggiornamento della definizione degli obiettivi generali di prevenzione della corruzione	2023 2024	Comitato Direttivo	Attività da svolgere costantemente
Formazione del Personale	2023 2024	Agenzia Formativa Settore Risorse Umane e Organizzazione	Attività da svolgere costantemente
Aggiornamento del nuovo portale Trasparenza	2023 2024	Tutti i settori, ognuno per le sue competenze	Attività da svolgere costantemente
Adozione del Regolamento di Gestione Documentale	2023	Direttore Area Staff	Primo trimestre 2023
Aggiornamento della Valutazione del rischio di corruzione	2023 2024	RPCT	Attività da svolgere costantemente
Aggiornamento Codice di Comportamento, sulla base della Delibera Anac 177/2020	2023	Direttore Settore Risorse Umane e Organizzazione	
Adozione del Piano della Performance	2023	Settore Risorse Umane e Organizzazione	