

## VERBALE INCONTRO RSU/DIREZIONE ANCI TOSCANA SU PROSECUZIONE SMART WORKING

Il giorno 21 febbraio 2023 si sono riuniti il Direttore di Anci Toscana, i componenti dell'RSU Marco Gambacciani, Osman Bucci e Giulia Falcone – alla presenza anche di Vanessa De Feo P.O. Risorse Umane e Organizzazione – a seguito dell'approssimarsi della scadenza della fase di sperimentazione di cui al precedente accordo del 27 luglio 2022.

### Premesso

- Quanto previsto dalla legge n. 81 del 2017;
- Quanto contenuto al Capo I del Titolo VI “ Lavoro Agile” del CCNI Enti Locali siglato il 16.11.22;

### Dato atto

- Che la Direzione riconosce nella modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato “lavoro agile” uno strumento per agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, come inteso appunto nella normativa di riferimento;

### Considerato

- Che a decorrere dal 1° settembre 2022 la possibilità di utilizzo del lavoro agile è subordinata alla sottoscrizione di singoli accordi individuali fra il dipendente ed il datore di lavoro;

fermi restando le disposizioni normative ed il CCNL vigenti, le parti convengono sul contenuto di seguito riportato:

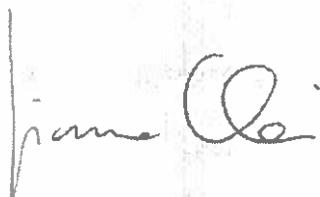
### **Lavoro agile per il periodo 01.03.23/31.12.23 ( da intendersi come fase sperimentale)**

- L'articolazione della modalità di lavoro agile sarà la seguente:
  - o possibilità di lavorare in smart working un giorno alla settimana o, in alternativa, quattro giorni al mese
  - o Ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile si prevede l'utilizzo della dotazione tecnologica fornita dal datore di lavoro oppure, in alternativa, di proprietà/nella disponibilità della/del dipendente che dovrà essere in grado di garantire la piena operatività; ogni caso è necessario che la dotazione tecnologica venga utilizzata secondo quanto previsto nel “Disciplinare utilizzo strumenti informatici” adottato in data 19.10.21
  - o Luogo di lavoro: l'attività lavorativa dovrà essere svolta in un luogo che sia congruo con quanto previsto in tema di sicurezza dei luoghi di lavoro ed in cui possa essere garantita la tutela dei documenti utilizzati e delle informazioni trattate
  - o Fascia di contattabilità obbligatoria del dipendente: dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e nel pomeriggio nei giorni di rientro dalle ore 15.00 alle ore 17.30
  - o la fascia di disconnessione è dalle ore 19,00 fino alle ore 8 del mattino successivo, nonché per le intere giornate di sabato e domenica e per tutte le festività infrasettimanali
  - o Sia il datore di lavoro che il dipendente potranno recedere dal contratto individuale relativo alla modalità di lavoro agile dando preavviso di 30 giorni di calendario alla controparte, fornendo nella formale comunicazione le motivazioni della scelta, e comunque nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.
- Nell'arco dell'annualità 2023 i dipendenti avranno a disposizione un plafond di ulteriori dieci

giorni da effettuare in modalità di lavoro agile, che potranno essere utilizzati previa comunicazione all'Ufficio Risorse umane da inviare all'indirizzo mail della P.O.

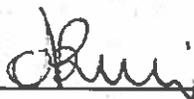
- Sia per quanto attiene ai quattro giorni/mese che per quanto concerne il “pacchetto aggiuntivo”, la loro fruizione dovrà sempre tenere conto delle esigenze organizzative del lavoro e della necessità di presidiare i Settori in presenza, al netto ovviamente di casi specifici di malattia, ferie, impegni fuori sede etc.
- Per chiarezza interpretativa si precisa che:
  - i quattro giorni mensili qualora non utilizzati nell'arco del mese non potranno essere più fruiti;
  - nell'arco del corrente anno il numero massimo dei giorni lavorativi da poter effettuare in modalità agile è da considerarsi pari a cinquantotto.

Le parti sottoscrivono



Anci Toscana

Per RSU Anci Toscana Osman Bucci



---

Firenze, 21 febbraio 2023